

Åpenhetsloven er en norsk lov som har som formål å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Loven sikrer også at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for disse grunnleggende rettighetene.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ytterstad Fiskeriselskap, og alle selskaper i konsernet, forplikter seg til å overholde kravene etter åpenhetsloven, og følger standarder for etikk og integritet i vår forretningsdrift. Formålet med denne erklæringen er å sikre at Ytterstad Fiskeriselskap konsernets leverandører og forretningspartnere driver sin virksomhet i tråd med standarder for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold som følger av gjeldende verneavgivning og ytre miljø.

Målet er å sikre at alle ledd knyttet til vår aktivitet følger opp forpliktelser og krav. Etterlevelse av disse standardene er en forutsetning for avtaleinngåelse og samarbeide mellom Ytterstad Fiskeriselskap og leverandøren eller forretningspartneren. Det er leverandøren eller forretningspartneren ansvar å sørge for at deres leverandører og forretningspartnere overholder standardene i denne erklæringen.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven For Konsernet Ytterstad Fiskeriselskap AS

Konsernet Ytterstad Fiskeriselskap omfatter følgende selskap

- M. Ytterstad AS
- Rødholmen AS
- Lødingen Fryseri AS
- Sjøveien 7 AS
- Sjøveien 43 AS
- Single Eiendom AS
- Brygga Eiendom Lødingen AS
- Ymek AS

Ytterstad Fiskeriselskap AS, heretter omtalt som konsernet Ytterstad Fiskeriselskap, anerkjenner viktigheten av å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Denne redegjørelsen beskriver hvordan konsernet håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som direkte er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold menes de regelverkene som det refereres til i Åpenhetsloven § 3 bokstav b og c. Ytterstad Fiskeriselskap eier og driver to havgående fiskefartøy.

Ytterstad Fiskeriselskap skal utføre aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Ytterstad Fiskeriselskap er 70 ansatte.

Konsernet største virksomhet er fangst av pelagisk fisk.

Virksomhetene produserer tjenester og kjøper inn tjenester, deler og redskaper for å holde båtene i drift. Når fisken er om bord legges den ut på auksjon gjennom Norges Sildesalgslag, som styres av sildesalgslagsloven. Høyeste bud vinner for kjøper fisken, og båten fører fisken til mottaket. Selskapet er underlagt norsk tariffordning for sjømenn, og har kun norske arbeidstakere.

Rutinen knyttet til Åpenhetsloven er vedtatt av styret i Ytterstad Fiskeriselskap AS. Alle ansatte som er direkte involvert i innkjøp og inngåelse av avtaler med leverandører og forretningspartnere er ansvarlige for å medvirke til at rutinens forpliktelser etterleves. Konsernet har utpekt administrerende direktør, Stine Ytterstad som kontaktpunkt og ansvarlig for å koordinere alle prosesser knyttet til aktsomhetsvurderinger og behandle informasjonskrav etter Åpenhetsloven. Det overordnede ansvaret er styret i Ytterstad Fiskeriselskap som skal påse at virksomhetens forpliktelser oppfylles.

KARTLEGGING AV FAKTISKE OG MULIGE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapene skal til enhver tid bestrebe seg på å etterleve forpliktelser i henhold til nasjonal lovgivning, herunder grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, og søke å unngå at det i forbindelse med vår virksomhet forårsakes eller bidras til å krenke kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Enhver oppfordres til å varsle fra i henhold til rederiets varslingsrutiner dersom man blir oppmerksom på at selskapets virksomhet har faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Varsel om dette skal fremmes til ansvarlig person, gjennom avvikssystemet i konsernets sikkerhetsstyringssystem.

Leverandører og forretningspartnere har en oversiktlig leverandør- og kundegruppe. Fiskeri er i særstilling, hvor all vår fisk selges gjennom Sildesalgslaget som står for

oppgjør. Leverandørkjeden vår er også oversiktlig, men for at kundeforholdet skal ha en viss substans, har vi satt engasjementsstørrelse til minimum kr 100.000,- i den videre vurderingen av leverandørkjeden. Vi har lagt inn kriterier som omfatter i hvilken grad leverandørene er faste eller sporadiske. Det foreligger derfor ingen avtaleverk med noen leverandører, og det er heller ikke hensiktsmessig all den tid innkjøp skjer ved et utløst behov. Med dette kriteriet står vi igjen med 56 leverandører. Disse har vi deretter vurdert om de utgjør en risiko knyttet til åpenhetsloven, en egen vurdering knyttet til kjennskap til kunden og deretter innhentet erklæring fra de leverandørene vi ikke har tilstrekkelig kjennskap til og som befinner seg i en gruppe som vurderes og inneha høy eller middels risiko. Dersom vi avdekker leverandører som bryter med Åpenhetslovens §3, vil vi gå i dialog med leverandør med den hensikt å stille krav for å rette opp i forholdene.

Etter en gjennomgang av samtlige leverandører med engasjement over kr 100.000 er det 6 leverandører som vurderes til høy risiko knyttet til bransje, dog vurderes samtlige til middel/lav risiko knyttet til produkt, geografi og totalt sett. Selskapet har ingen leverandører utenfor Norden. De 6 selskapene som vurderes til høy bransjerisiko har vi svært godt kjennskap til, og samtlige har vi besøkt ved flere anledninger. I tillegg er dette leverandører som vi har benyttet over lengre tid. På bakgrunn av vår kjennskap til disse selskapene vurderer vi det slik at de negative konsekvenser knyttet til åpenhetslovens innhold å være ivaretatt, og det vurderes ikke som nødvendig å innhente ytterligere informasjon. Det er ikke avdekket noen faktiske eller mulig negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følge av selskapets virksomhet, og ingen tiltak iverksettes utover løpende vurdering av leverandører. Iverksatte tiltak skal så langt som praktisk mulig søkes oppfulgt for å overvåke gjennomføring og resultat. Behovet for oppfølgende tiltak avgjøres etter en konkret vurdering av hver enkelt sak